АДМИНИСТРАЦИЯ КРЕЩЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

 УБИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Крещенское

от 05.04.2024 № 26-па

Об утверждении Положения о премировании, порядке установления надбавок к заработной плате и оказании материальной помощи работникам администрации Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области

 В соответствии с Трудовым [кодексом](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=B11798FF-43B9-49DB-B06C-4223F9D555E2) Российской Федерации, Федеральным законом [от 06.10.2003 № 131-ФЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=96E20C02-1B12-465A-B64C-24AA92270007) «[Об общих принципах организации местного самоуправления](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=96E20C02-1B12-465A-B64C-24AA92270007) в Российской Федерации», в целях стимулирования добросовестного и качественного исполнения должностных обязанностей работниками администрации Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области, повышения интенсивности результатов их труда, администрации Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области **постановляет:**

 1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании, порядке установления надбавок к заработной плате и оказании материальной помощи работникам администрации Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области.

 2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в газете «Информационный бюллетень «Вестник Крещенского сельсовета».

 3. Контроль исполнения постановления оставляю за собой.

Глава Крещенского сельсовета

Убинского района Новосибирской области Д.А. Астапчук

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Крещенского сельсовета

Убинского района

Новосибирской области

 от 05.04.2024 № 26-па

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премировании, порядке установления надбавок к заработной плате и оказании материальной помощи работникам администрации Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области**

**I.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом [от 06.10.2003 № 131-ФЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=96E20C02-1B12-465A-B64C-24AA92270007) "[Об общих принципах организации местного самоуправления](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=96E20C02-1B12-465A-B64C-24AA92270007) в Российской Федерации", Федеральным законом [от 02.03.2007 № 25-ФЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=BBF89570-6239-4CFB-BDBA-5B454C14E321) ["О муниципальной службе в Российской Федерации"](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=BBF89570-6239-4CFB-BDBA-5B454C14E321), решением Совета депутатов Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области пятого созыва от 23.06.2017 № 85 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Крещенском сельсовете Убинского района Новосибирской области», постановлением главы Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области от 17.04.2023 № 1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности в администрации Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области».

 2. Настоящее Положение предусматривает порядок и условия материального стимулирования сотрудников администрации Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области за успешное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором и соблюдение исполнительской и трудовой деятельности.

**II. Дополнительные выплаты**

2. Работникам устанавливаются, следующие выплаты стимулирующего характера:

2.1. премирование работников за успешное и качественное выполнение должностных обязанностей и поручений Главы Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области;

2.2. доплаты за совмещение профессий (должностей) и исполнение обязанностей временно отсутствующих работников;

2.3. выплата единовременного поощрения в связи с юбилейными датами;

2.4. выплата единовременного поощрения в связи с государственными и профессиональными праздниками.

**III. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ**

3.1. ПРЕМИРОВАНИЕ:

Основными показателями для премирования сотрудников являются: успешное, качественное и своевременное выполнение задач, согласно должностным обязанностям, утвержденным в установленном порядке, отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, своевременное выполнение решений органов местного самоуправления.

3.1.1. Сотрудники администрации Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области премируются по распоряжению Главы Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области в зависимости от личного вклада с учетом итогов работы за месяц, за квартал, за год;

3.1.2. На премирование лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, направляются средства в размере 2-кратной суммы денежного содержания муниципальных служащих в год с учетом районного коэффициента, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, рабочих и водителей, осуществляющих техническое обеспечение деятельности местных органов – в размере 6-кратной суммы месячных тарифных ставок с учетом районного коэффициента.

 3.1.3. Премии начисляются в связи с юбилейными датами, в связи с государственными и профессиональными праздниками (максимальным размером не ограничивается). При наличии экономии по фонду оплаты труда распоряжением Главы размер премии может быть увеличен, и (или) она может быть выплачена в другие сроки.

 3.1.4. Премии начисляются за фактически отработанное время.

 3.1.5. Сотрудникам, проработавшим неполный месяц и уволенным по основаниям, обусловленным невозможностью по тем или иным обстоятельствам продолжать трудовые отношения (окончание договора муниципального служащего, призыв на службу в Вооруженные Силы, поступление в учебное заведение с отрывом от производства, уход на пенсию за выслугу лет, по старости, инвалидности и в других случаях по распоряжению Главы), выплата производится за фактически отработанное время в данном учетном периоде.

3.1.6. Работникам, проработавшим неполный рабочий месяц и уволившимся по собственному желанию, премия не выплачивается.

3.1.7. Работникам, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный месяц, премия за отработанное время может быть выплачена по распоряжению Главы Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области.

3.1.8. Премии, выплачиваемые в соответствии с настоящим Положением, учитываются при исчислении среднего заработка в порядке, установленном законодательством.

3.1.9. Размер премии может быть снижен по распоряжению Главы Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области при наличии случаев нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, совершенных за истекший период, за который начисляется премия, надлежащего исполнения возложенных на работника обязанностей и заданий. Основанием для снижения размера премии является служебная записка с указанием конкретных фактов допущенных нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, недобросовестного выполнения обязанностей и заданий.

3.2. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА:

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим, работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы производится единовременная выплата в размере двух окладов денежного содержания с учетом районного коэффициента в год на основании распоряжения Главы Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам рабочих профессий производится единовременная выплата в размере одного оклада денежного содержания с учетом районного коэффициента в год на основании распоряжения Главы Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области.

3.3. ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ:

Оказание материальной помощи сотрудникам производится распоряжением Главы Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области по заявлению сотрудников.

3.3.1.Оказание материальной помощи производится в 1 и 2 полугодии или при уходе в очередной отпуск по заявлению сотрудника технического персонала по распоряжению Главы Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области в размере одного должностного оклада (тарифных ставок) без учета районного коэффициента.

3.3.2.Материальная помощь муниципальным служащим, работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области выплачивается на основании распоряжения Главы Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области по заявлению сотрудника в размере одного оклада денежного содержания без учета районного коэффициента в год.

3.3.3.В случае смерти (гибели) работника администрации члену его семьи или его родителям, а при их отсутствии – другим родственникам на основании свидетельства о смерти может выплачиваться материальная помощь по их заявлению при предъявлении соответствующих документов.

3.3.4.Материальная помощь сотрудникам может выплачиваться в связи:

а) с юбилейными датами при достижении ими 50-летия, а также при достижении женщинами 55-летия, мужчинами – 60-летия со дня рождения;

б) смерти близких родственников (родителей, детей, мужа (жены), родных братьев и сестер) на основании свидетельства о смерти;

в) в случае неотложной жизненной необходимости.

Решение о выплате материальной помощи в указанных случаях принимается Главой Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области на основании мотивированного заявления работника.

3.3.5.Конкретный размер материальной помощи, указанной в пунктах 3.3.3. - 3.3.4. настоящего Положения, устанавливается Главой Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области и производится за счет экономии по фонду оплаты труда текущего года.

3.4.НАДБАВКИ И ДОПЛАТЫ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ СОТРУДНИКОВ:

Надбавки к должностным окладам работников за особые условия муниципальной службы и надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде рабочим и водителям устанавливаются для усиления материальной заинтересованности работников в улучшении функциональных показателей, в целях поощрения инициативного и добросовестного выполнения служебных обязанностей.

3.4.1. На выплату ежемесячной надбавки за особые условия службы для лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы направляются средства в размере 14-кратной суммы должностных окладов муниципальных служащих в год с учетом районного коэффициента, в размерах от 60 до 90 процентов должностного оклада указанных работников.

3.4.2. На выплату ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работников рабочих профессий , направляются средства – в размере 8,5-кратной суммы месячных тарифных ставок с учетом районного коэффициента, в размерах от 70 до 100 процентов должностного оклада.

3.4.3. Конкретный размер надбавки каждому работнику определяется в соответствии с его деловой квалификацией, личным вкладом в общие результаты работы и устанавливается распоряжением Главы Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области, в котором указывается размер надбавки, а в необходимых случаях – и срок действия.

3.4.4. Надбавки могут быть уменьшены при несоблюдении работником требований к качеству выполнения работы, нарушения сроков завершения этапов работы, при неоперативном решении вопросов.

3.4.5. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливается доплата 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки) по основной работе.

3.4.6.На установление доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников может быть использовано не более 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки) отсутствующего работника, независимо от числа лиц, между которыми распределяются эти доплаты.

3.4.7. Доплаты за совмещение профессий (должностей), или исполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливается распоряжением Главы Крещенского сельсовета Убинского района Новосибирской области с указанием совмещаемых профессий или замещаемой должности и размера доплат в зависимости от сложности характера, объема выполняемых работ.

3.4.8. Надбавки и доплаты, указанные в пунктах 3.4.6. – 3.4.7. вводятся за счет и в пределах экономии фонда заработной платы, включаются в заработок, на который начисляется районный коэффициент и учитывается при исчислении среднего заработка в порядке, установленном законодательством.